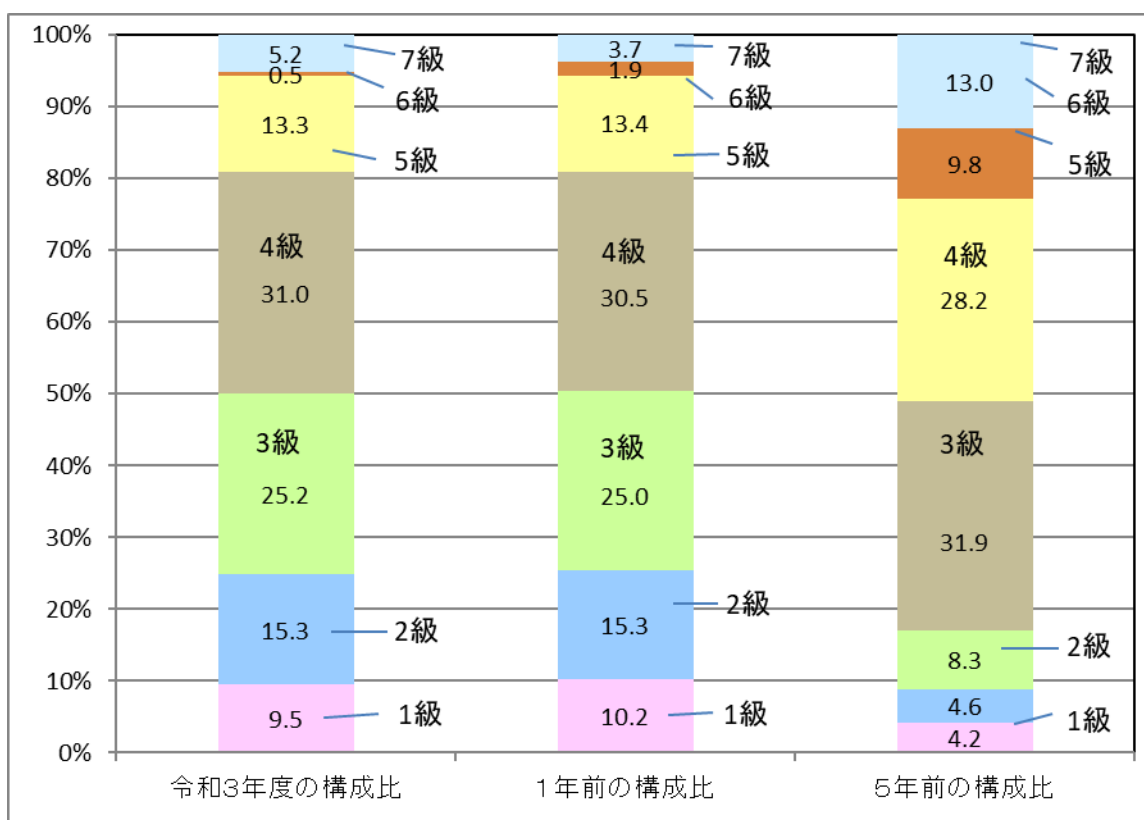


3 一般行政職の級別職員数等の状況

(1) 一般行政職の級別職員数及び給料表の状況 (令和3年4月1日現在)

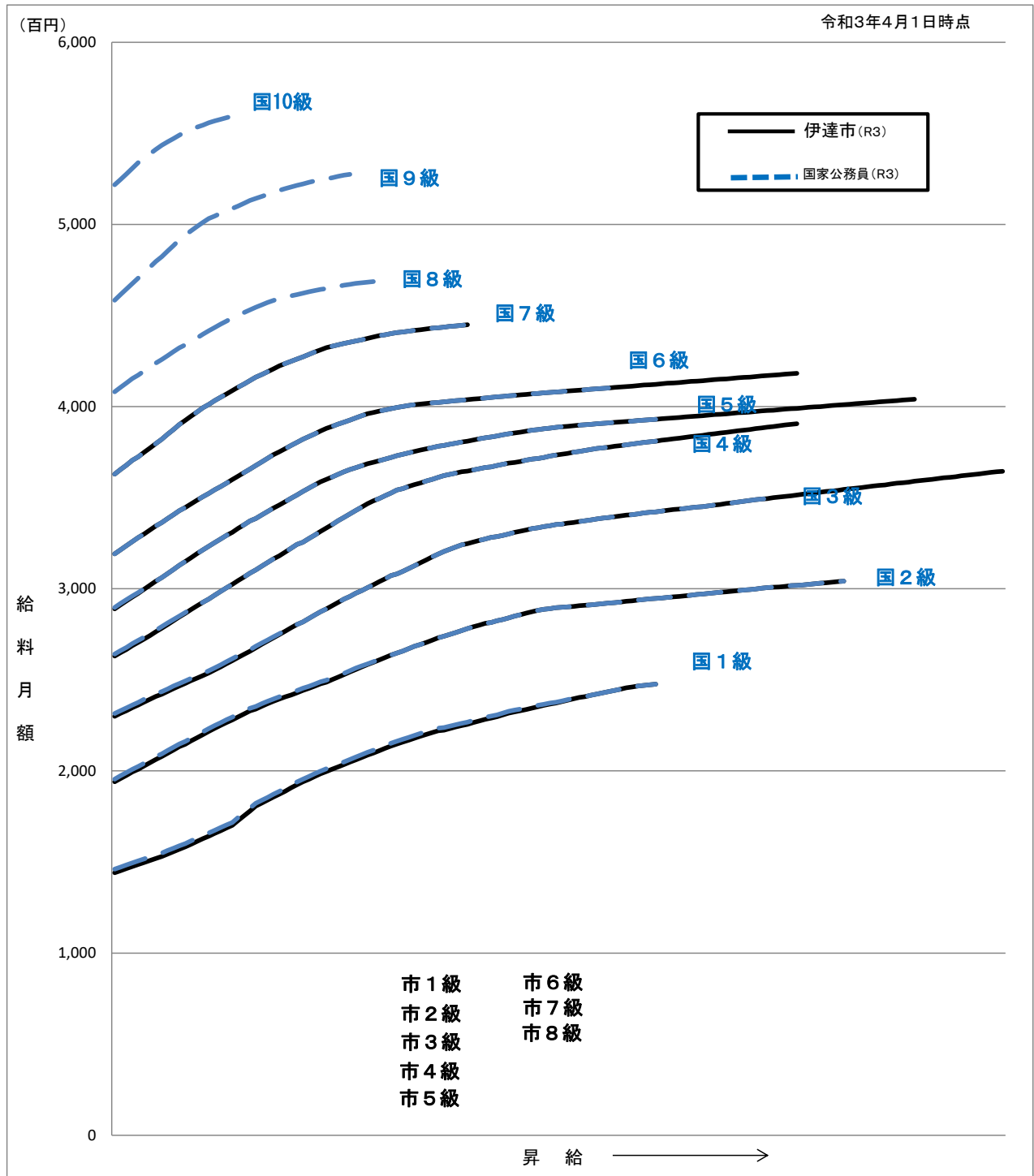
| 区分 | 標準的な職務内容 | 職員数 | 構成比 | 1号俸の給料月額 | 最高号俸の給料月額 |
|----|------------|------|-------|----------|-----------|
| 7級 | 部長の職務 | 11人 | 5.2% | 362,900円 | 444,900円 |
| 6級 | 理事課長の職務 | 1人 | 0.5% | 319,200円 | 418,200円 |
| 5級 | 課長・課長補佐の職務 | 28人 | 13.3% | 289,700円 | 404,000円 |
| 4級 | 係長の職務 | 65人 | 31.0% | 264,200円 | 390,600円 |
| 3級 | 主任の職務 | 53人 | 25.2% | 231,500円 | 390,500円 |
| 2級 | 係員の職務 | 32人 | 15.3% | 195,500円 | 304,200円 |
| 1級 | 係員の職務 | 20人 | 9.5% | 146,100円 | 247,600円 |
| 計 | | 210人 | 100% | | |

- (注) 1 伊達市職員の給与に関する条例に基づく給料表の級区分による職員数である。
 2 標準的な職務内容とは、それぞれその級に該当する代表的な職務である。



- (注1) 平成26年度に「係長の職務」を一律4級に統一している。
 (注2) 平成27年度に「課長補佐の職務」を5級に変更している。

(2) 国との給料表カーブ比較表（行政職（一））（令和3年4月1日現在）



(3) 昇給への人事評価の活用状況（伊達市）

| 令和3年4月2日から令和4年4月1日 までにおける運用 | | 管理職員 | | 一般職員 | |
|--------------------------------|-------------|-------------|---------------|-------------|---------------|
| | | 昇給可能 な区分 | 昇給実績が ある区分 | 昇給可能 な区分 | 昇給実績が ある区分 |
| イ. 人事評価を活用している | | ○ | | ○ | |
| | 活用している昇給区分 | 昇給可能 な区分 | 昇給実績が ある区分 | 昇給可能 な区分 | 昇給実績が ある区分 |
| | 上位、標準、下位の区分 | ○ | ○ | ○ | ○ |
| | 上位、標準の区分 | | | | |
| | 標準、下位の区分 | | | | |
| | 標準の区分のみ（一律） | | | | |
| ロ. 人事評価を活用していない | | | | | |
| | 活用予定時期 | | | | |