

2 職員の人事評価の状況

(1) 人事評価の対象職員と評価者

伊達市では、特別職を除く正職員と会計年度任用職員（月額・日額・時間額）を対象に人事評価を実施しています。また、各職員に対する評価者は概ね次のとおりです。

(令和4年度)

被評価者区分		業績評価・能力評価		
		1次評価者	2次評価者	最終評価者
正職員	部長職	—	—	副市長
	課長職	部長	—	副市長
	係長職	課長	—	部長
	主任・係員	係長	課長	部長
会計年度任用職員 (月額)		係長	課長	部長
会計年度任用職員 (日額・時間額)				課長

(2) 人事評価結果の活用

令和3年度に実施した人事評価の結果は、令和4年度の昇任や人事配置の参考とするほか、昇給や勤勉手当などの給与へも反映しています。