

2 移住・定住・地域間交流の促進、人材育成

(1) 現況と問題点

① 移住・定住

全国的に人口減少が進む中、大滝区においても様々な要因によって人口が減少しており、特に都市への流出は深刻な問題となっている。このまま減少傾向が続くことになれば、地域経済や地域コミュニティなどの活力の衰退が予測されることから、早急な対応が求められている。

② 地域間交流

大滝区は、昭和63年からカナダのレイクカウチン町と姉妹都市交流を行っており、相互に児童・生徒が訪問などを行いながら地域間の交流を深めているが、少子化により児童・生徒数が減少していることや、財政的な問題などから交流事業の実施が難しくなってきている。

③ 人材育成

少子高齢化や人口減少などによって、地域の産業や地域コミュニティなどの担い手が不足してきており、地域の持続的発展のためには新たな人材の確保と育成が必要である。

(2) その対策

① 移住・定住

地域の魅力をさらに発信するとともに、移住相談の体制を強化し、ニーズへの対応をきめ細やかに行う。また、地域の認知度不足を補うため、西胆振地域が一体となって進めている移住相談の取組を活用し、大滝区への移住・定住を促進する。

② 地域間交流

参加者の負担軽減や事業規模の最適化など、より地域間交流が深められるように交流事業全体の見直しを行う。

③ 人材育成

農業や林業など地域経済を担う人材の育成に努めるとともに、次代を担う地域のリーダーの育成のために必要な研修等の開催や支援を行う。

④ 持続的発展のための目標

移住・定住・地域間交流の促進、人材育成の各種対策を確実に推進するため、移住・定住や地域間交流を促進させ、次代を担う地域のリーダーの育成のための支援を行う。

(3) 計画

■事業計画（令和3年度～7年度）

| 持続的発展 施策区分 | 事業名（施設名） | 事業内容 | 事業主体 | 備考 |
|-------------------------------|----------|-------------------------------------|------|----|
| 1 移住・定住・地 域間交流の促進、人 材育成 | (1)移住・定住 | | | |
| | | ・都市圏などで開催される移住相談会へ参加し、移住情報などの提供を行う。 | 市 | |
| | (3)人材育成 | | | |
| | | ・これからの地域を担う人材の育成のため、講座や研修を開催する。 | 市 | |

(4) 公共施設等総合管理計画との整合

本区分の施策については、公共施設等との関連性はないが、必要に応じ、公共施設等総合管理計画との整合を図ることとする。